

## NOSSA VISÃO

Ser reconhecido pelos nossos públicos de relacionamento como principal parceiro de soluções inovadoras de energia de forma segura, sustentável, confiável e acessível.

## NOSSO COMPROMISSO

Cientes de que nossas decisões e atividades afetam nossos públicos de relacionamento, assumimos o compromisso de incorporar os princípios e as práticas de sustentabilidade empresarial em nossa cultura e na gestão cotidiana dos negócios da companhia. Esse posicionamento nos inspira a planejar e tomar decisões de curto, médio e longo prazo, levando em conta, de forma equilibrada, aspectos econômicos, ambientais e sociais. Esse compromisso está definido nos documentos que expressam a nossa identidade (Visão, Valores e Código de Ética), bem como nesta Política de Sustentabilidade, e tem como alicerce os direcionadores estratégicos de negócios:

**Promover a Inovação:** a companhia como indutor de inovação no setor elétrico buscando soluções que garantam a satisfação de nossos clientes e parceiros e que melhorem a qualidade de vida das pessoas. Propiciar um ambiente e cultura que inspirem soluções inovadoras e eficazes, que atendam e antecipem a demanda de nossos clientes e parceiros com qualidade, ética, excelência e agilidade. Influenciar positivamente todos públicos de relacionamento da companhia, com ética e transparência, para a construção coletiva de soluções que gerem valor para todos. Influenciar políticas públicas e a regulação setorial para a promoção de soluções inovadoras.

**Assegurar a eficiência operacional:** Maximizar valor oferecendo produtos e serviços com cada vez mais qualidade e utilizando os recursos econômicos, ambientais e sociais disponíveis de forma mais eficiente.

### Econômicos:

- Alocar recursos financeiros de forma a assegurar resultados positivos e perenes para todas as partes respeitando os princípios éticos, buscando a otimização de custos e o aumento de produtividade e receita.

### Sociais - Saúde e Segurança:

- Garantir o cumprimento da legislação aplicável, na operação e manutenção de todas as unidades. Desenvolver a cultura de segurança e direcionar as atividades junto a colaboradores e contratados de acordo com os princípios de segurança da companhia:
  - A liderança companhia deve ser responsável por garantir a segurança de todos os públicos do negócio;
  - A liderança companhia deve disponibilizar recursos apropriados (humanos e materiais) para garantir que todos os colaboradores tenham meios para trabalhar de forma segura;
  - Cada negócio e seus colaboradores devem atender a todos os requisitos referentes à saúde e segurança no trabalho;
  - Todos os colaboradores devem aderir aos programas e requisitos relacionados à saúde e segurança no trabalho praticados em sua empresa;
  - Todos os contratados da companhia devem aderir aos mesmos padrões de segurança que os colaboradores próprios;
  - A empresa deve continuamente se dedicar para melhorar seu desempenho em saúde e segurança no trabalho.
- Promover um ambiente de trabalho pautado pelo respeito aos Direitos Humanos Universais, aos valores e princípios éticos da companhia, considerando a relação com todos os nossos públicos de relacionamento;
- Atrair e reter talentos por meio de práticas de gestão de pessoas que promovam o desenvolvimento do capital humano.

### Ambientais:

- Atuar com foco na prevenção e controle à poluição e danos ambientais, tendo como prioridade o benefício às comunidades e a proteção ao meio ambiente, aplicando tecnologias, processos e insumos que minimizem os impactos ambientais e incentivem a melhoria contínua, a fim de aprimorar o desempenho ambiental;
- Utilizar de forma eficiente e sustentável os recursos naturais, incentivando a adoção de técnicas que visem à proteção e preservação da biodiversidade e dos ecossistemas, o consumo consciente de água e energia, a eficiência energética, o uso do solo, o reaproveitamento de materiais e a redução de efluentes e resíduos, buscando soluções econômicas e tecnicamente sustentáveis;
- Promover ações educativas para o consumo eficiente de energia elétrica;
- Garantir o cumprimento das obrigações de conformidade ambiental, das exigências legais aplicáveis e das normas da companhia.

**Reduzir riscos:** Antecipar e gerir riscos e oportunidades, buscando minimizar os impactos negativos e o ampliar os impactos positivos nas atividades da companhia.

### Sociais - Saúde e Segurança:

- A empresa considera a segurança como seu principal valor;
- Atuar com foco na prevenção de acidentes, incidentes e doenças ocupacionais, além de tecnologias e processos que minimizem os riscos e incentivem a melhoria contínua no desempenho das operações, visando à saúde e à segurança de colaboradores, fornecedores, clientes e comunidades;
- Educar para o consumo seguro da energia elétrica.

### Ambientais:

- Avaliar riscos e oportunidades, buscando a redução de emissões de gases de efeito estufa e participar ativamente de discussões e ações relativas às mudanças climáticas;
- Desenvolver parcerias estratégicas com fornecedores, orientando-os e incentivando-os para a implementação de práticas que promovam a redução de riscos e impactos negativos abrangendo sua cadeia produtiva.
- Desenvolver parcerias estratégicas com fornecedores, orientando-os e incentivando-os para a implementação de práticas que promovam a redução de riscos e impactos negativos abrangendo sua cadeia produtiva.

### Financeiros e outros:

- Avaliar, priorizar e tratar demais riscos relevantes que possam causar impactos financeiros ou de outra natureza às atividades da companhia.

## **LEGISLAÇÃO E COMPROMISSOS VOLUNTÁRIOS**

Garantimos o cumprimento da legislação e das normas brasileiras e internacionais aplicáveis, além das políticas e diretrizes da empresa. Contribuímos com o desenvolvimento sustentável da sociedade e do país incluindo em nosso Planejamento Estratégico e na gestão das práticas empresariais as diretrizes representadas pelos seguintes compromissos voluntários: Pacto Global, Objetivos do Desenvolvimento Sustentável - ODS, Declaração Universal de Direitos Humanos, Cadastro Nacional de Empresas Comprometidas com a Ética e a Integridade (Cadastro Empresa Pró-Ética) e Empresa Amiga da Criança.

## **GOVERNANÇA**

As lideranças da empresa são responsáveis por implementar, divulgar e fazer cumprir esta Política, apoiadas pelo Comitê de Sustentabilidade e pelo Conselho de Administração para garantirem a estrutura necessária ao estabelecimento, análise e cumprimento dos objetivos e metas de sustentabilidade. A performance dos indicadores e metas de sustentabilidade será acompanhada e registrada nos sistemas de gestão existentes, de acordo com o tema tratado. Os colaboradores da empresa são responsáveis por praticar esta Política de forma individual e intransferível, assegurando seu cumprimento por prestadores de serviços.

O texto desta Política e qualquer atualização devem ser aprovados pelos membros do Comitê de Sustentabilidade pelo Conselho de Administração da empresa.

## **PRESTAÇÃO DE CONTAS**

A companhia utiliza instrumentos relevantes de prestação de contas reconhecidos nacional e internacionalmente, tais como as diretrizes da Global Reporting Initiative – GRI adotadas na elaboração do Relatório Anual de Sustentabilidade, abrangendo todos seus públicos de relacionamento para garantir a transparência na gestão de seus negócios. Além disso, direcionamos nossas práticas segundo referências do mercado e do setor como o Índice de Sustentabilidade Empresarial (ISE), da B3, dentre outras referências de mercado, como os Indicadores Ethos-Abradee e os Indicadores Aneel.

## **COMUNICAÇÃO**

Essa Política deverá ser divulgada e disseminada a todos os colaboradores de todos os níveis hierárquicos, em todas as bases da empresa, e ficará disponível para consulta nos sites das empresas para os públicos de relacionamento.

Como forma de divulgação resumida, fica disponível o uso do Anexo 1, referenciado neste documento.

As diretrizes dessa Política serão aplicadas a todos os processos, políticas e materiais de comunicação da empresa com seus diferentes públicos de relacionamento.

Toda e qualquer incompatibilidade, inconsistência, dúvida, dilema, divergência, sobre a aplicação desta Política de Sustentabilidade, identificada por qualquer área ou setor deverá ser reportada ao Comitê de Sustentabilidade pelo endereço de e-mail [sustentabilidade@aes.com](mailto:sustentabilidade@aes.com).

5 de setembro de 2017.

Charles Lenzi  
Presidente da AES Eletropaulo